



**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE
GESTIONE E CONTROLLO**

D. LGS. 231/2001



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

D. LGS. 231/2001

AP Commerciale srl ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo (il “Modello 231”) così come previsto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Tale decreto ha introdotto la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica. Ai sensi dell’art. 5 del d.lgs. 231/2001 la società è responsabile per i reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio: da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione dell’ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo dello stesso da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti di cui alla lettera a).

L’ORGANISMO DI VIGILANZA

La Società AP Commerciale S.r.l., in linea con le integrazioni apportate all’art. 6 del D. Lgs. 231/01 dalla Legge 179/2017, ha previsto un sistema di gestione delle segnalazioni degli illeciti che permette di tutelare l’identità del segnalante ed il relativo diritto alla riservatezza.



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

D. LGS. 231/2001

Al fine di non incorrere in alcuna ipotesi di responsabilità, difatti, è stato istituito un **Organismo di vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione e gestione idoneo a prevenire la commissione dei cd. reati presupposto.**

Tale Organismo, in base alla documentazione acquisita ed alle informazioni ricevute, verifica:

- **l'adeguatezza del modello di organizzazione e gestione;**
- **l'adeguatezza degli interventi volti a eliminare le cd. "non conformità"; attraverso le cd azioni correttive ed azioni preventive;**
- **la coerenza ed effettività delle deleghe rilasciate dalla società;**
- **i dati raccolti nei rapporti di "audit" e nei registri aziendali con particolare riguardo all'andamento dei bilanci e revisione dei conti;**
- **il rispetto dei requisiti di legge e delle procedure aziendali da parte del personale della società.**

L'Azienda inoltre, si è impegnata ad informare tutto il personale dipendente e quanti a vario titolo collaborano, in modo che la comprensione e diffusione degli obiettivi dell'attività di Vigilanza siano noti e condivisi ed affinché sia chiaro lo spirito con cui la segnalazione può e deve essere effettuata.



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

D. LGS. 231/2001

Descrizione canale whistleblowing

Il canale consente, garantendo nella maniera più assoluta la riservatezza dell'identità del segnalante, ai soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione dell'ente, ai loro sottoposti ed anche ai clienti dei vari punti vendita, di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente:

- **segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001 e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti;**
- **violazioni del modello di organizzazione e gestione.**

Il link di seguito riportato, permette di inviare le segnalazioni dell'illecito e/o violazioni del modello organizzativo in formato anonimo e garantire il corretto e tempestivo monitoraggio da parte dell'Organo di Vigilanza:

- > Segnalazione di illeciti
- art. 6 comma 2 bis D.lgs 231/01